

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 028F31AB00EFB35E8844BCB1D2B7A1D06C
Действителен 12.02.2026 - 12.05.2027
Владелец ДЕРИПАСКО ВЕРА СЕРГЕЕВНА

Утверждено
Приказом № 2
От «01» июня 2022 г.

ИП _____ В.С. Дерипаско

Правила внутреннего распорядка ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ КОУЧИНГА

г. Новосибирск,
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ КОУЧИНГА (далее- Правила) разработаны в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", локальными нормативными актами ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ КОУЧИНГА.

1.2. Настоящие правила регулируют организацию работы, права, обязанности и ответственность педагогического состава ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ КОУЧИНГА.

1.3. Педагогический состав ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ КОУЧИНГА может состоять из работников, работающих по трудовому договору и сотрудников, работающих по гражданско-правовому договору.

1.4. В период размещения данных Правил педагогический состав ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ КОУЧИНГА состоит из сотрудников, работающих по гражданско-правовому договору. В случае заключения трудовых договоров, Правила подлежат изменению в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Оформление отношений с сотрудниками

2.1. Для возникновения отношений между сотрудником и ВЫСШЕЙ ШКОЛОЙ КОУЧИНГА заключается гражданско- правовой договор.

2.2. Сотрудник приступает к исполнению своих обязанностей в соответствии с установленными условиями , закрепленными в договоре.

3. Обязанности и ответственность сотрудников

3.1.Сотрудники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- соблюдать локальные нормативные документы ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ КОУЧИНГА

3.2. Сотрудникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.3. Сотрудники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами, а также согласно заключенным договорам.

4. Права и свободы сотрудников

4.1. Сотрудники пользуются следующими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного курса, дисциплины (модуля);
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности.
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Порядок утверждения и внесение изменений в Правила

5.1. Настоящие Правила утверждаются ИП В.С. Дерипаско и вступают в силу со дня введения его в действие приказом.

5.2. В данные Правила могут вноситься изменения и дополнения, которые вводятся в действия приказом ИП В.С. Дерипаско. Правила подлежат изменению в случае приема работника ИП В.С. Дерипаска на основании трудового договора.